

大郷町の人事行政の運営等の状況を公表します

昨年まで、その年4月1日現在の町職員給与等のあらましとして公表しておりましたが、地方公務員法の一部改正により、平成17年4月1日から地方公共団体の職員の任用、給与など人事行政の運営状況について公表することが義務付けられました。大郷町においても人事行政における公正性及び透明性を高めることを趣旨として、条例に基づき公表するものです。

1. 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 採用試験の実施状況(平成17年4月採用分) (単位:人)

区分	申込者数			第1次試験 受験者数(A)			第1次試験 合格者数			最終合格者数 (B)			競争率
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	(B)/(A)
一般 行政職	32	12	44	26	10	36	10	2	12	2	0	2	5.6%

(2) 職員採用の状況(平成16年4月1日～平成17年3月31日) 採用者なし

(3) 職員の退職の状況(平成16年4月1日～平成17年3月31日) (単位:人)

退職事由	定年退職	普通退職	死亡退職	懲戒免職	計
人数	2	2	0	0	4

(4) 職員の定数の状況(平成17年4月1日現在) (単位:人)

部局	定数	職員数	差引
町長部局	95	77	18
議会事務局	2	2	0
選挙管理委員会事務局	2	2	0
監査委員事務局	1	1	0
教育委員会事務局	49	40	9
農業委員会事務局	3	3	0
合計	152	125	27

(注)教育長は含みません。

(5) 部門別職員数の状況(各年4月1日現在)

(単位:人)

部 門	区 分	職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由
		平成16年	平成17年		
一般行政	議会	3	3	0	
	総務	34	32	2	退職者不補充と事務見直しによる合理化
	税務	9	9	0	
	民生	6	6	0	
	衛生	9	8	1	下水道部門への職員の配置
	農林水産	7	7	0	
	商工	2	2	0	
	土木	5	5	0	
	小計	75	72	3	[参考:類似団体の職員数 65]
教 育		40	40	0	[参考:類似団体の職員数 38]
普通会計 計		115	112	3	
公営企業等	水道事業	3	3	0	
	下水道	2	3	1	衛生部門からの職員の配置
	その他	7	7	0	
	小計	12	13	1	
合 計		127	125	2	

(注)教育長は含みません。

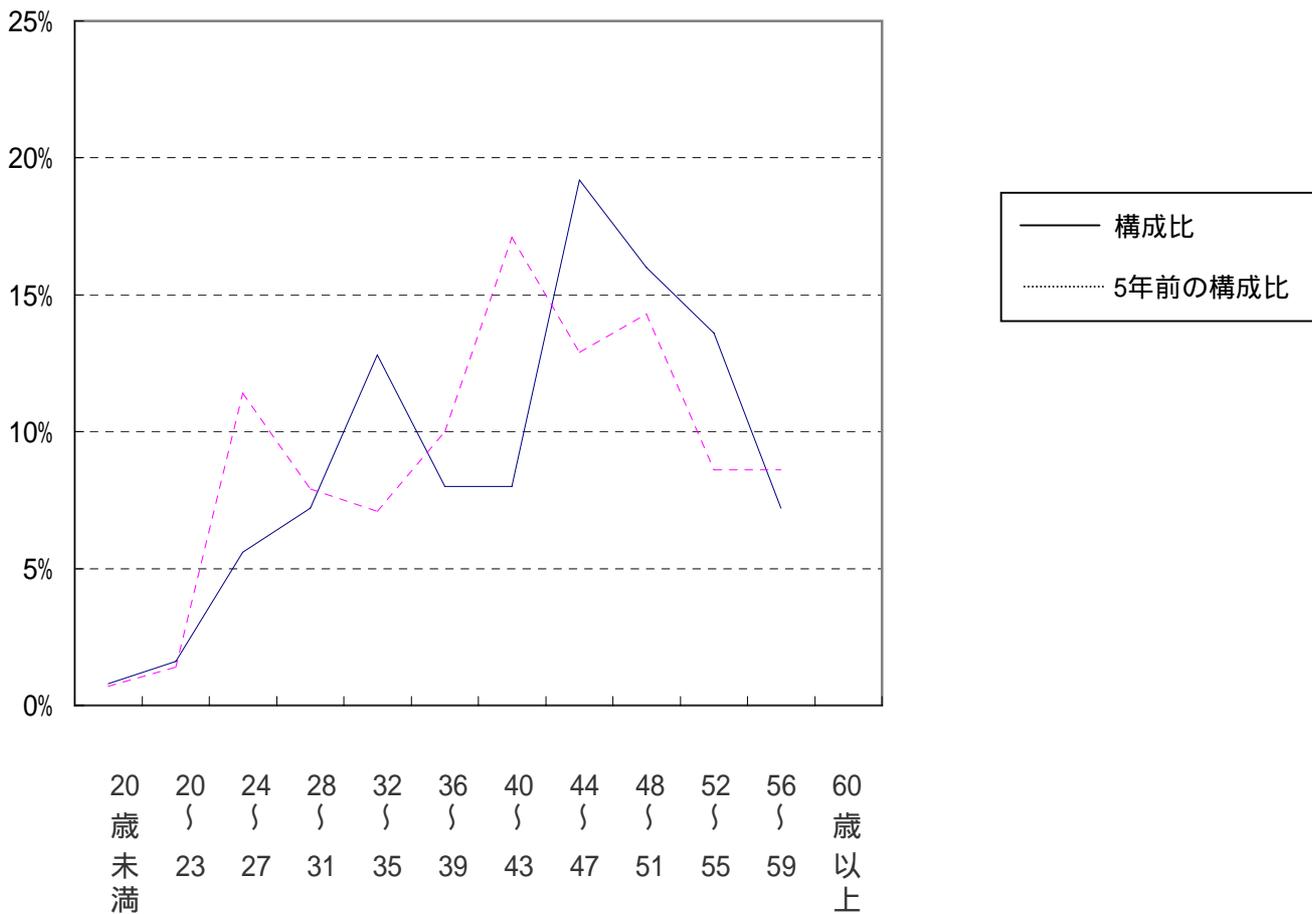
(6) 職種別職員数の状況(各年4月1日現在)

(単位:人)

部 門	平成16年	平成17年	差 引
一般行政職	81	82	1
税務職	10	10	0
薬剤師・医療技術職(栄養士)	1	1	0
看護・保健職(保健士)	5	5	0
企業職	3	3	0
技能労務職	15	14	1
教育公務員	12	10	2
計	127	125	2

(注)教育長は含みません。

(7) 年齢別職員構成の状況(平成17年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳~23歳	24歳~27歳	28歳~31歳	32歳~35歳	36歳~39歳	40歳~43歳	44歳~47歳	48歳~51歳	52歳~55歳	56歳~59歳	60歳以上	計
職員数	1	2	7	9	16	10	10	24	20	17	9		125

(8) 定員適正化計画の数値目標及び進捗状況
定員適正化目標

計画期間		数値目標
始期	終期	
平成14年4月1日	平成19年3月31日	10人の縮減

定員適正化計画の年次別進捗状況(実績)の概要

部門	区分	13年	14年	15年	16年	17年	18年	14～18年	(参考)
		計画前年	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	計	数値目標
一般行政	減員	/	8	2		1	1	12	/
	増員	/	6	2				8	/
	差引	/	2	0	0	1	1	4 _(100%)	4
	職員数	80	78	78	78	77	76	-	76
	実績	/	78	79	75	72	/	-	/
教育	減員	/			4	2	2	8	/
	増員	/	1					1	/
	差引	/	1	0	4	2	2	7 _(100%)	7
	職員数	43	44	44	40	38	36	-	36
	実績	/	43	42	41	41	/	-	/
公営企業等	減員	/						0	/
	増員	/		1				1	/
	差引	/	0	1	0	0	0	1 _(100%)	1
	職員数	14	14	15	15	15	15	-	15
	実績	/	14	14	12	13	/	-	/
計	減員	/	8	2	4	3	3	20	/
	増員	/	7	3	0	0	0	10	/
	差引	/	1	1	4	3	3	10 _(100%)	10
	職員数	137	136	137	133	130	127	-	127
	実績	/	135	135	128	126	/	-	11

(注) 1 計画期間は、14年～18年の5年間です。
 2 ()内の数値は、数値目標に対する進捗率を示します。

2. 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (平成17年3月末現在)	歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件費率 B/A × 100
平成16年度	9,631人	3,956,769千円	277,323千円	1,004,296千円	25.4%

(注) 1 実質収支は、当該年度における剰余金です。
 2 「人件費」には、職員共済費、議員報酬、町長・助役・収入役の給与が含まれます。

(2) 職員給与費の状況(普通会計予算)

区分	職員数 (A)	給与費				1人当たり給与費 (B/A)
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 (B)	
平成17年度	120人	455,915千円	55,359千円	185,000千円	696,274千円	5,802千円

(注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
 2 給与費は、平成17年度当初予算額

(3) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成17年4月1日現在)

一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
大郷町	45.6歳	318,200円	344,900円
国	42.8歳	350,657円	430,442円
類似団体	41.4歳	322,600円	

技能労務職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
大郷町	45.6歳	268,900円	297,100円
うち業務員	48.6歳	279,600円	306,700円
うち運転手	35.6歳	230,800円	294,500円
うち調理員	42.4歳	262,000円	269,900円
国	45.8歳	322,349円	384,965円
類似団体	48.4歳	273,000円	

(4) 職員の初任給の状況(平成17年4月1日現在)

区分		大郷町		国	
		初任給	採用2年後	初任給	採用2年後
一般行政職	大学卒	170,700円	184,400円	170,700円	184,400円
	高校卒	138,800円	148,500円	138,800円	148,500円
技能労務職	高校卒	136,000円	145,500円		
	中学卒	120,600円	128,100円		

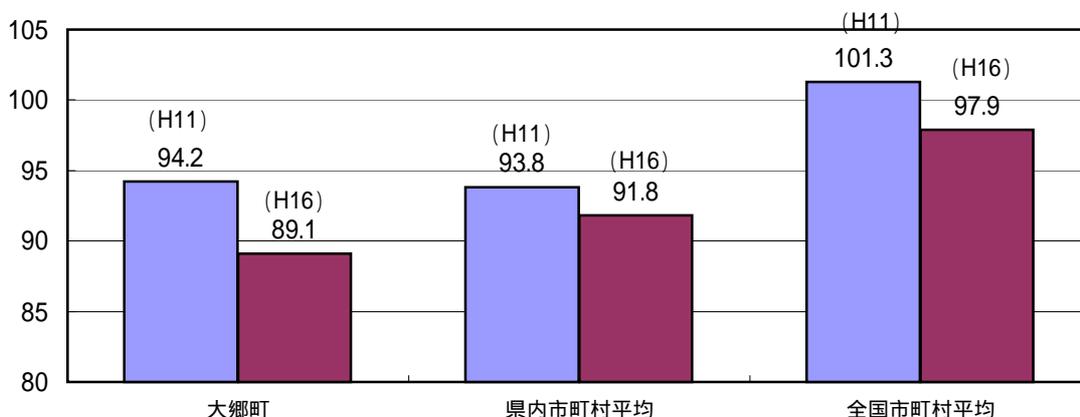
(5) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成17年4月1日現在)

区分		経験年数	経験年数	経験年数
		10年	15年	20年
一般行政職	大学卒	256,800円	285,700円	363,200円
	高校卒	239,600円	285,700円	324,800円
技能労務職	高校卒		244,500円	280,300円
	中学卒			248,700円

(注) 経験年数に該当者がいない場合には、前後2年以内の採用者の平均給料月額を記載しています。2年以内にも該当者がいない場合には、斜線で表示しています。

(6) 国との給料月額の水準比較(ラスパイレス指数)の状況

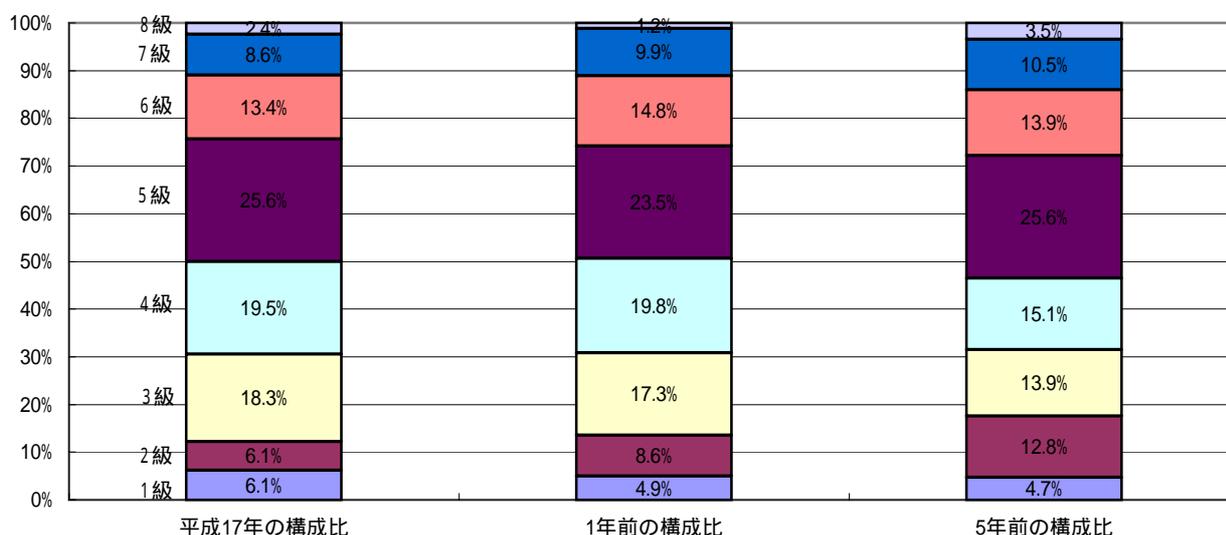
年 度	平成12年度	平成13年度	平成14年度	平成15年度	平成16年度
一般行政職	94.2	93.6	93.9	91.1	89.1



(注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員給与水準を示す指数です。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

(7) 一般行政職の級別職員数の状況(平成17年4月1日現在)

職務の級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	計	
標準的な職務の内容	主事・技師	主事・技師	主事・技師	係長・主査	係長・主幹	課長補佐	課長副参事	課長		
職員数	5	5	15	16	21	11	7	2	82	
構成比	6.1%	6.1%	18.3%	19.5%	25.6%	13.4%	8.6%	2.4%	100.0%	
参考	1年前の構成比	4.9%	8.6%	17.3%	19.8%	23.5%	14.8%	9.9%	1.2%	100.0%
	5年前の構成比	4.7%	12.8%	13.9%	15.1%	25.6%	13.9%	10.5%	3.5%	100.0%



(8) 昇給期間短縮の状況(平成16年4月1日～平成17年3月31日)

職員数	A	昇給期間を短縮して昇給した職員数	B	比率	B/A
128人		10人		7.8%	

(9) 職員手当の状況(平成16年4月1日～平成17年3月31日)

区分	支給の内容	平成16年度支給実績(全職種)		
		年間支給総額 (単位:千円)	支給対象職員 (単位:人)	1人当たり 平均支給年額 (単位:円)
扶養手当	1. 配偶者 13,500円 2. 配偶者以外の扶養親族 ア 2人まで、それぞれ 6,000円 (配偶者がいない場合にあつては、そのうち1人につき 11,000円) (扶養親族でない配偶者を有する場合の一人目の子等 6,500円) イ 3人目から1人につき 5,000円 扶養親族である子のうち、満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日後、最初の3月31日までの間にある子は、1人につき5,000円加算	14,526	60	242,100
調整手当	民間における賃金、物価及び生計費が特に高い地域に在勤する職員に支給する(給料+管理職手当+扶養手当)の月額に支給割合を乗じた額(支給割合) 仙台市勤務 3% 東京都千代田区勤務 6%(対象者なし)	281	3	93,885
期末手当 勤勉手当	(支給割合) 期末手当 勤勉手当 6月期 1.4月分 0.7月分 12月期 1.6月分 0.7月分 計 3.0月分 1.4月分 職務上の段階、職務の級等による加算措置 有	186,669	126	1,481,500
寒冷地手当	世帯区分に応じて次のとおり支給する ・扶養親族3名以上の世帯主 97,800円 ・扶養親族1・2名の世帯主 81,500円 ・扶養親族なしの世帯主 49,100円 ・その他の職員 34,200円 (経過措置により、平成20年3月で支給廃止されます)	7,505	124	60,524
通勤手当	1. 交通機関利用者 1ヶ月に要する運賃等の相当額 (限度額 55,000円) 2. 自動車等の利用者(片道2km以上) 使用距離(片道)により、2,000円～24,500円 3. 交通機関と自動車等の併用者 運賃等の相当額+交通用具の使用額 (限度額 55,000円)	5,310	86	61,744

住居手当	1. 借家・借間に居住している職員 ア 月額23,000円以下の家賃を支払っている場合 手当額 = 家賃 - 12,000円 イ 月額23,000円を超える家賃を支払っている場合 手当額(限度額27,000円) = 11,000円 + (家賃 - 23,000円) ÷ 2 2. 自宅に居住している職員 新築・購入した住居にあって、新築・購入した日から起算して5年を経過するまでの間は 2,500円	4,520	22	205,455
管理職手当	管理・監督の地位にある職員に支給する ・課長 10%	5,167	10	516,700
時間外勤務手当	正規の勤務時間を超えて勤務したときに支給する (青梅市分 744千円)	11,063	70	158,042
特殊勤務手当	ポートピア大郷の開催業務に携わる職員に支給する ・開催執務手当・年末年始勤務手当	453	1	453,000
退職手当	(支給率) 自己都合 勤続20年 21.0月分 勤続25年 33.75月分 勤続35年 47.5月分 最高限度 59.28月分 勸奨・定年 勤続20年 27.3月分 勤続25年 42.12月分 勤続35年 59.28月分 最高限度 59.28月分 その他加算措置 定年前早期退職特例措置(2~20%加算)	92,713	4	23,178,250

(10) 特別職の報酬等の状況(平成17年4月1日現在)

区分		給料月額等	給料月額等
給料	市区町村長	812,000円	(参考)類似団体における平均額 741,800円
	助役	607,000円	601,000円
	収入役	584,000円	511,200円
	報酬	議長 294,000円 副議長 241,000円 議員 226,000円	議長 292,400円 副議長 231,700円 議員 211,900円
期末手当	市区町村長 助役 収入役	(16年度の支給割合) 4.40月分	
	議長 副議長 議員	(16年度の支給割合) 3.30月分	
退職手当	市区町村長 助役 収入役	(算定方式) 給料月額 × 在職月数 × 0.44 (任期毎) 給料月額 × 在職月数 × 0.26 (任期毎) 給料月額 × 在職月数 × 0.23 (任期毎)	

3. 職員の勤務時間その他の勤務条件

(1) 職員の勤務時間(標準的なもの)

1週間の勤務時間	開始時間	終了時間	休憩時間	休憩時間
40時間	8:30	17:15	10:00～10:15 15:00～15:15	12:00～12:45

(2) 年次有給休暇の取得状況(平成16年1月1日～平成16年12月31日)

総付与日数	総使用日数	全対象職員数	平均使用日数	取得率
4,698日	1,088日	121人	9日	23.2%

(注) 育児休業者は除きます

(3) 時間外勤務及び休日勤務等の状況(平成16年4月1日～平成17年3月31日)

時間外・休日勤務総時間	職員一人当たり平均時間
3,565時間	51時間

(4) 育児休業の状況(平成16年4月1日～平成17年3月31日)

	男性	女性
新たに育児休業を取得した者	0人	2人
前年度から引き続いている者	0人	3人

4. 職員の分限及び懲戒処分等の状況

(1) 分限処分者数(平成16年4月1日～平成17年3月31日)

(単位:人)

	降任	免職	休職	降給	計
勤務実績が良くない場合	0	0	0	0	0
心身の故障の場合	0	0	1	0	1
職に必要な適格性を欠く場合	0	0	0	0	0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合	0	0	0	0	0
刑事事件に関し起訴された場合	0	0	0	0	0

(2) 懲戒処分者数(平成16年4月1日～平成17年3月31日)

(単位:人)

	戒告	減給	停職	免職	計	訓告	注意
法令に違反した場合	0	0	0	0	0	0	0
職務上の義務に違反した場合	0	0	0	0	0	0	0
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合	0	0	0	0	0	0	0

5. 職員のサービスの状況

(1) 職員の営利企業等従事許可の状況(平成16年4月1日～平成17年3月31日)

なし

6. 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 研修の状況(平成16年4月1日～平成17年3月31日)

研修名	研修場所(主催)	実施年月	実施日数	受講者数	
一般職員研修	県市町村 職員研修所	平成16年6月	4日	1人	
一般職員研修		平成16年11月	4日	3人	
監督者研修		平成16年5月	4日	1人	
監督者研修		平成16年7月	4日	2人	
管理者研修		平成17年2月	3日	1人	
トップセミナー		平成16年7月	1日	1人	
メガトレンドセミナー		平成16年5月	1日	4人	
OA研修				1日・2日	13人
研修担当者研修			平成16年4月	2日	1人
市町村職員 海外研修		(財)宮城県市町村 振興協会	平成16年9月～10月	10日	1人

(2) 勤務成績の評定の状況(平成16年4月1日～平成17年3月31日)

評定の時期	9月	3月
評定の対象人数	118名	113名

7. 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 健康診断の状況(平成16年4月1日～平成17年3月31日)

健康診断の種類	実施期間	受診者数
人間ドック	平成16年4月～平成17年3月	51名
脳検診	平成16年6月～平成17年3月	7名
結核検診	平成16年7月～8月	108名
循環器検診	平成16年7月～8月	100名

(2) 職員互助団体への助成状況(平成16年4月1日～平成17年3月31日)

助成団体名	助成金額	備考
大郷町職員親睦会	240,000円	職員1名当り1,832円

8. 勤務条件に関する措置の要求の状況(平成16年4月1日～平成17年3月31日)

継続件数	措置要求件数
0	0

9. 不利益処分に関する不服申立の状況(平成16年4月1日～平成17年3月31日)

継続件数	不服申立件数
0	0