

大郷町の人事行政の運営等の状況を公表します

地方公務員法(昭和25年法律第261号)第58条の2第3項の規定により、大郷町人事行政の運営等の状況を下記のとおり公表する。

平成27年11月2日

大郷町長 赤間正幸

1. 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 採用試験の実施状況(平成27年4月採用分)

職種	受験者	合格者
上級・保健師	1人	0人
初級・行政職	21人	6人

(2) 職員採用の状況(平成26年4月1日～平成27年3月31日)

職種	人数
初級・行政職	5人
初級・社会福祉士	1人

(3) 職員の退職の状況(平成26年4月1日～平成27年3月31日)

退職事由	定年退職	普通退職	任期満了	計
行政職	2人	2人	0人	4人
労務職	0人	0人	0人	0人

(4) 職員の定数の状況(平成27年4月1日現在) (単位:人)

部局	定数	職員数	差引
町長部局	95	73	△22
議会事務局	2	2	0
選挙管理委員会事務局	2	2	0
監査委員事務局	1	1	0
教育委員会事務局	49	30	△19
農業委員会事務局	3	3	0
合計	152	111	△41

(注)教育長は含みません。

(5) 部門別職員数の状況(各年4月1日現在) (単位:人)

部 門		職 員 数		差 引
		平成26年	平成27年	
一般行政	議会	3	3	0
	総務	31	30	△ 1
	税務	8	8	0
	民生	5	6	1
	衛生	6	7	1
	農林水産	7	7	0
	商工	2	3	1
	土木	5	5	0
	小計	67	69	2
教 育		30	30	0
普通会計 計		97	99	2
公営企業等	水道事業	2	2	0
	下水道	3	3	0
	その他	7	7	0
	小計	12	12	0
合 計		109	111	2

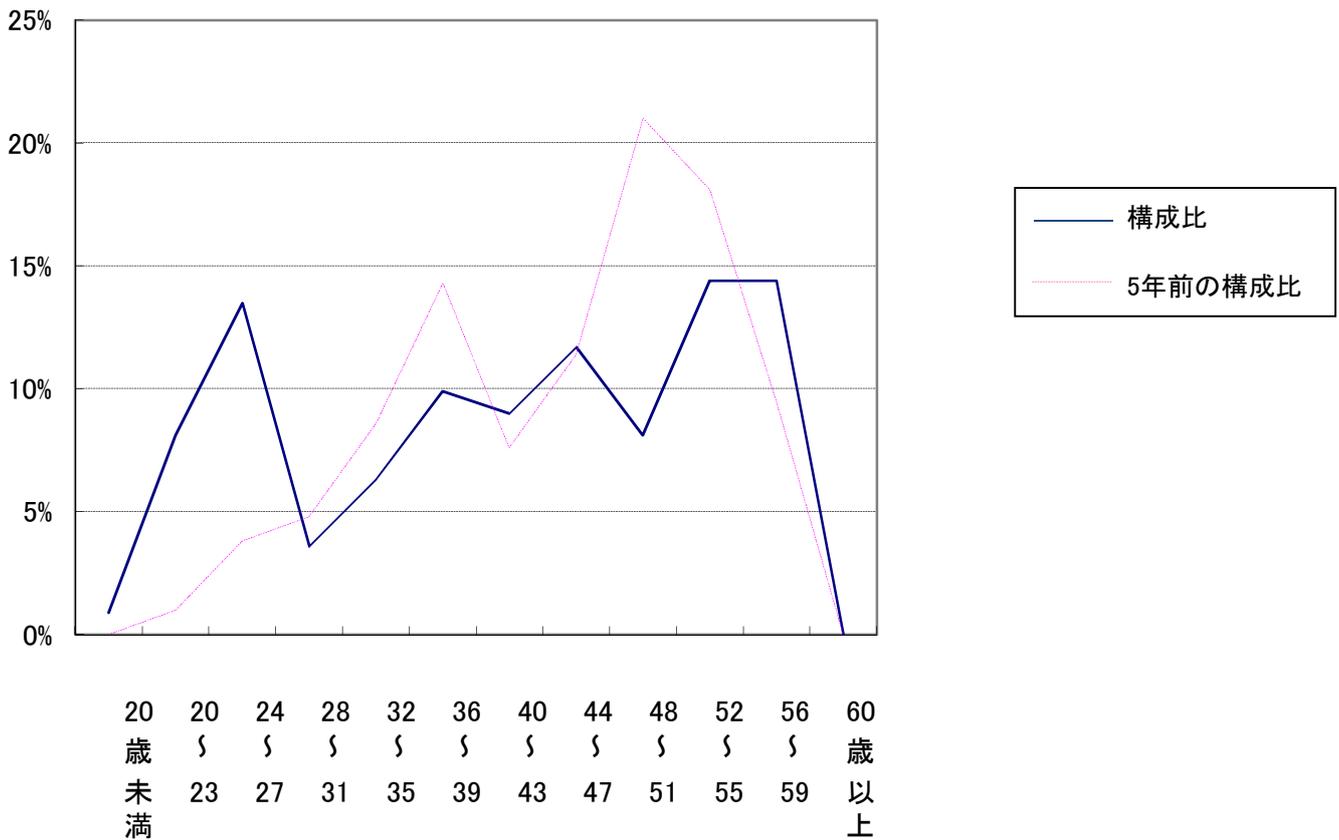
(注)教育長は含みません。

(6) 職種別職員数の状況(各年4月1日現在) (単位:人)

部 門	平成26年	平成27年	差 引
一 般 行 政 職	74	76	2
税 務 職	9	9	0
薬剤師・医療技術職(栄養士)	3	3	0
看護・保健職(保健師)	2	2	0
企 業 職	2	2	0
技 能 労 務 職	10	10	0
教 育 公 務 員	9	9	0
計	109	111	2

(注)教育長は含みません。

(7) 年齢別職員構成の状況(平成27年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	1	9	15	4	7	11	10	13	9	16	16	0	111

2. 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (平成27年1月1日)	歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件费率 B/A
平成26年度	8,614人	4,371,610千円	217,069千円	843,741千円	19.3%

(注)1 実質収支は、当該年度における剰余金です。

2 「人件費」には、職員共済費、議員報酬、町長の給与が含まれます。

(2) 職員給与費の状況(普通会計予算)

区 分	職員数 (A)	給 与 費				1人当たり給与費 (B/A)
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 (B)	
平成27年度	103人	363,672千円	41,157千円	134,515千円	539,344千円	5,236千円

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
 2 給与費は、平成27年度当初予算額

(3) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成27年4月1日現在)

①一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
大 郷 町	41.0歳	291,700円	332,500円

②技能労務職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
大 郷 町	52.1歳	291,700円	320,400円
うち業務員	54.3歳	297,300円	313,800円
うち運転手	43.1歳	269,300円	346,600円

(4) 職員の初任給の状況(平成27年4月1日現在)

区 分		大 郷 町		国	
		初任給	採用2年後	初任給	採用2年後
一般行政職	大学卒	174,200円	186,100円	174,200円	186,100円
	高校卒	142,100円	150,500円	142,100円	150,500円
技能労務職	高校卒	139,500円	147,800円		
	中学卒	123,900円	130,700円		

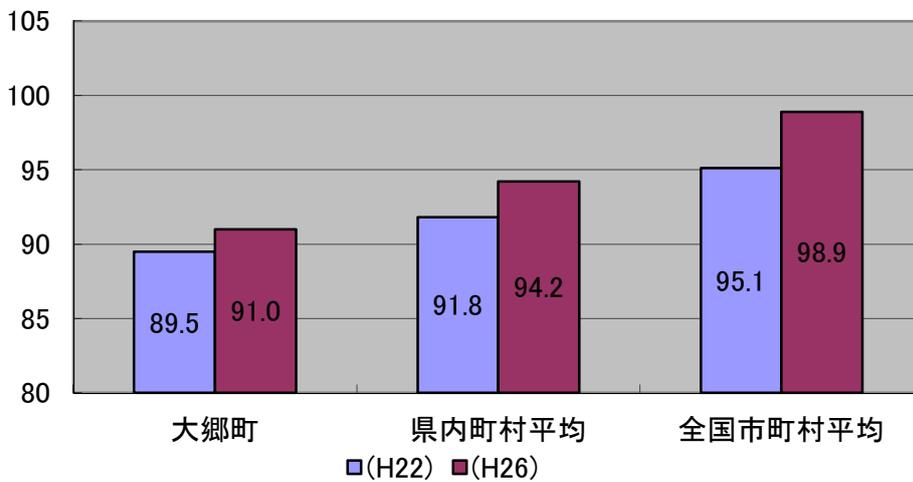
(5) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成27年4月1日現在)

区 分		経験年数	経験年数	経験年数
		10年	15年	20年
一般行政職	大学卒	252,000円	274,900円	325,800円
	高校卒	207,200円	237,500円	272,850円
技能労務職	高校卒		236,900円	
	中学卒			

- (注) 経験年数に該当者がいない場合には、前後2年以内の採用者の平均給料月額を記載しています。
 2年以内にも該当者がいない場合には、斜線で表示しています。

(6) 国との給料月額の水準比較(ラスパイレス指数)の状況

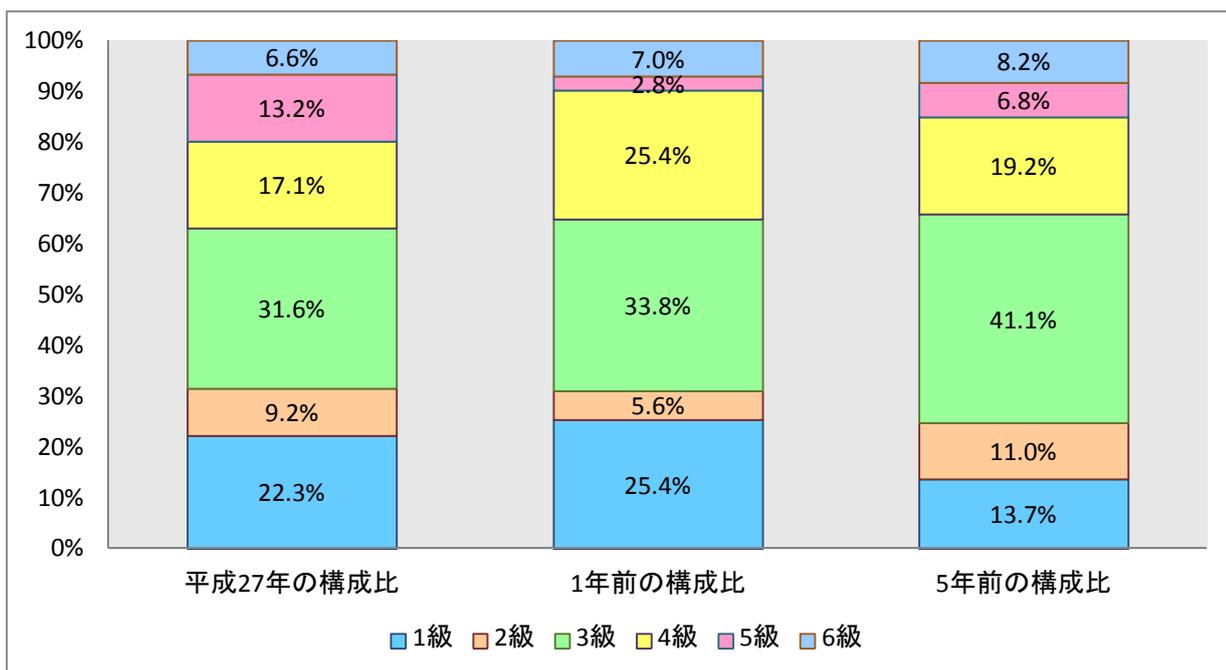
年 度	平成22年度	平成23年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度
一般行政職	89.5	89.5	98.6	97.1	91.0



(注) ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員給与水準を示す指数です。

(7) 一般行政職の級別職員数の状況(平成27年4月1日現在)

職務の級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	計	
標準的な職務の内容	主事・技師	主事・技師	主幹・係長・主査	課長補佐・副参事	課長・参事	課長・会計管		
職員数	17	7	24	13	10	5	76	
構成比	22.3%	9.2%	31.6%	17.1%	13.2%	6.6%	100.0%	
参考	1年前の構成比	25.4%	5.6%	33.8%	25.4%	2.8%	7.0%	100.0%
	5年前の構成比	15.5%	8.5%	36.6%	21.1%	9.8%	8.5%	100.0%



(8) 職員手当の状況(平成26年4月1日～平成27年3月31日)

区分	支給の内容	平成26年度支給実績(全職種)		
		年間支給総額 (単位:千円)	支給対象職員数 (単位:人)	1人当たり (単位:円)
扶養手当	1. 配偶者 13,000円 2. 配偶者以外の扶養親族 6,500円 (配偶者がいない場合にあつては、そのうち1人につき 11,000円) ※扶養親族である子のうち、満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日後、最初の3月31日までの間にある子は、1人につき5,000円加算	11,387	52	218,971
地域手当	民間における賃金、物価及び生計費が特に高い地域に在勤する職員に支給する(給料+管理職手当+扶養手当)の月額に支給割合を乗じた額 (支給割合) 仙台市勤務 6% 東京都千代田区勤務 16%	227	1	226,872
期末手当 勤勉手当	(支給割合) 期末手当 勤勉手当 6月期 1.225月分 0.675月分 12月期 1.375月分 0.825月分 計 2.6月分 1.5月分 職務上の段階、職務の級等による加算措置 有	141,337	109	1,296,669
通勤手当	1. 交通機関利用者 1ヶ月に要する運賃等の相当額 (限度額 55,000円) 2. 自動車等の利用者(片道2km以上) 使用距離(片道)により、2,000円～31,600円 3. 交通機関と自動車等の併用者 運賃等の相当額+交通用具の使用額 (限度額 55,000円)	5,934	87	68,204
住居手当	借家・借間に居住している職員 ア 月額23,000円以下の家賃を支払っている場合 手当額=家賃-12,000円 イ 月額23,000円を超える家賃を支払っている場合 手当額(限度額27,000円) =11,000円+(家賃-23,000円)÷2	3,789	14	270,607

区 分	支 給 の 内 容	平成26年度支給実績(全職種)																	
		年間支給総額 (単位:千円)	支給対象職員数 (単位:人)	1人当たり (単位:円)															
管理職 手 当	管理・監督の地位にある職員の属する職務の 級に応じて支給する 6級 41,500円 5級 39,600円	5,410	11	491,781															
時 間 外 勤務手当	正規の勤務時間を超えて勤務したときに支給する	16,973	96	176,801															
退職手当	(支給率) <table border="0" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td></td> <td>自己都合</td> <td>勸奨・定年</td> </tr> <tr> <td>勤続20年</td> <td>21.62月分</td> <td>27.0250月分</td> </tr> <tr> <td>勤続25年</td> <td>30.82月分</td> <td>36.570月分</td> </tr> <tr> <td>勤続35年</td> <td>43.70月分</td> <td>52.44月分</td> </tr> <tr> <td>最高限度</td> <td>52.44月分</td> <td>52.44月分</td> </tr> </table> その他加算措置 定年前早期退職特例措置(2~20%加算)		自己都合	勸奨・定年	勤続20年	21.62月分	27.0250月分	勤続25年	30.82月分	36.570月分	勤続35年	43.70月分	52.44月分	最高限度	52.44月分	52.44月分	74,756	4	18,688,919
	自己都合	勸奨・定年																	
勤続20年	21.62月分	27.0250月分																	
勤続25年	30.82月分	36.570月分																	
勤続35年	43.70月分	52.44月分																	
最高限度	52.44月分	52.44月分																	

(9) 特別職の報酬等の状況(平成27年4月1日現在)

区 分		給料月額等
給 料	町 長	732,000円
	副 町 長	555,000円
報 酬	議 長	294,000円
	副議長	241,000円
	議 員	226,000円
期 末 手 当	町 長	3. 10月分
	議 長 副議長 議 員	3. 10月分
退 職 手 当	町 長	(算定方式) $\text{給料月額} \times \text{在職月数} \times 0.44 \text{ (任期毎)}$

3. 職員の勤務時間その他の勤務条件

(1) 職員の勤務時間(標準的なもの)

1週間の勤務時間	開始時間	終了時間	休憩時間
38時間45分	午前8時30分	午後5時15分	正午～午後1時

(2) 年次有給休暇の取得状況(平成26年1月1日～平成26年12月31日)

総付与日数	総使用日数	全対象職員数	平均使用日数	取得率
3,971日	671日	102人	6.6日	16.9%

(注)総付与日数は、前年から繰り越された日数を含みます。
育児休業者・採用者・退職者は除きます。

(3) 時間外勤務及び休日勤務等の状況(平成26年4月1日～平成27年3月31日)

時間外・休日勤務総時間	職員一人当たり平均時間
9,060時間	91時間

(4) 育児休業の状況(平成26年4月1日～平成27年3月31日)

区 分	男性	女性
新たに育児休業を取得した者	0人	0人
前年度から引き続けている者	0人	0人

4. 職員の分限及び懲戒処分状況

(1) 分限処分者数(平成26年4月1日～平成27年3月31日)

(単位:人)

区 分	降任	免職	休職	降給	計
勤務実績が良くない場合	0	0	0	0	0
心身の故障の場合	0	0	0	0	0
職に必要な適格性を欠く場合	0	0	0	0	0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合	0	0	0	0	0
刑事事件に関し起訴された場合	0	0	0	0	0

(2) 懲戒処分者数(平成26年4月1日～平成27年3月31日)

(単位:人)

区 分	戒告	減給	停職	免職	計	訓告	注意
法令に違反した場合	0	0	0	0	0	0	0
職務上の義務に違反した場合	0	0	0	0	0	0	0
全体の奉仕者たるにふさわしくない 非行のあった場合	0	0	0	0	0	0	0

5. 職員のサービスの状況

(1) 職員の営利企業等従事許可の状況(平成26年4月1日～平成27年3月31日)

なし

6. 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 研修の状況(平成26年4月1日～平成27年3月31日)

研修名	研修場所(主催)	実施年月	実施日数	受講者数
階層別研修	県市町村 職員研修所	平成26年5月～平成27年2月	2～4日	25人
専門研修		平成26年5月～平成26年6月	2日	2人
OA研修		平成26年7月～平成26年11月	2日	2人
トップセミナー		平成26年8月	1日	11人
新規採用職員研修	宮城県町村会	平成26年4月	2日	6人
新規採用職員研修	大郷町役場	平成26年4月	1日	6人
新規採用職員研修	七十七銀行	平成26年4月	1日	6人
自衛隊体験入隊	陸上自衛隊大和駐屯地	平成26年6月	3日	6人

(2) 勤務成績の評定の状況

評定の回数	1回
評定の時期	3月

7. 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 健康診断の状況(平成26年4月1日～平成27年3月31日)

健康診断の種類	実施期間	受診者数
人間ドック	平成26年6月～平成27年2月	53人
脳検診	平成26年6月～平成27年2月	11人
結核検診	平成26年7月	52人
基本健診	平成26年7月	52人

(2) 職員互助団体への助成状況(平成26年4月1日～平成27年3月31日)

なし

(3) 勤務条件に関する措置の要求の状況(平成26年4月1日～平成27年3月31日)

なし

(4) 不利益処分に関する不服申立の状況(平成26年4月1日～平成27年3月31日)

継続件数	不服申立件数
0	0